

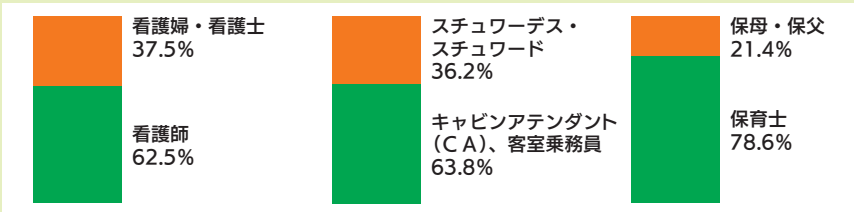


何て呼んでる？ ちょっとみんなに聞いてみました！

職業の呼び方・ハラスメントについて、ごしょLINEにて12月14日～26日までアンケートを実施し、1,090人の皆さんに回答いただきました。ご協力ありがとうございました！

～ アンケート結果 ～

Q) どちらが職業の呼び方としてしっくりきますか？



10年くらい前は「看護師」「CA」や「保育士」も新鮮な呼び方だったけど、今はもうなじんでいるね。

性別によって職業の呼び方に区別がないことは、職業選択の自由につながるよ。

どうして選択の自由につながるの？

職業の「男性の仕事」「女性の仕事」というイメージの払しょくにつながるからだよ。

性別に関係なくやりたい仕事ができるってことだね。

ただ、まだ性別の偏りがある分野もあるんだ。例えば、理工系は女性が少ないよね。

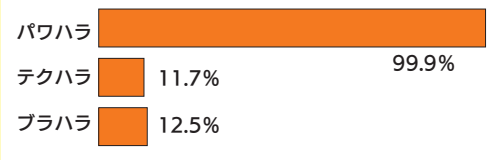
確かに「男性は理系、女性は文系」ってイメージがあるかも…

そういう男女の役割に固定観念や偏見を持つことを「ジェンダーバイアス」って言っただ。今、理工系に興味がある女子学生を応援する「リコチャレ(理工チャレンジ)」っていう取組もあるよ。

男性でも女性でも違和感のない仕事が増えて、やりたい職業を選択できるようになるといいな。

詳しいリコチャレはQRから！

Q) この中で知っているハラスメントはありますか？(複数回答可)



- パワハラ (パワーハラスメント)**
職務上の優位性を背景に、職務の範囲を超えて、精神的、身体的苦痛を与えること。
- テクハラ (テクノロジーハラスメント)**
PCやスマホが不得手な人に専門用語を使ったり、できないことを責めるような言動のこと。
- ブラハラ (ブラッドタイプハラスメント)**
血液型が与える印象でその人の印象や性格を決めつけるような言動のこと。

相手のことを無意識に決めつけたり偏った見方をしていませんか？

アンコンシャスバイアス(無意識の思い込み)は、育った環境や集団の中で無意識のうちに脳にきざみこまれる既存概念や固定観念のことです。

ハラスメントは、このような思い込みとコミュニケーションの希薄さにより起こりやすいものです。さまざまな環境(職場、家庭、地域)で、さまざまな関係性(上司部下、夫婦、友人)で会話をするとき、相手に歩み寄りながら自分の気持ちを伝えられるように、次のことを気にしてみませんか？

意見を言うとき	相手への反応	聞くとき	口ぐせ
<p>事実と意見を分ける</p>	<p>建設的なフィードバック</p>	<p>熱心に、反応しながら</p>	<p>ありがとう さっしやう!</p>

目指したい「これから」



性別に関係なく興味があることを学んで、やりたい職業を選択でき、キャリアアップを目指す！

性別に関係なく、お互いを尊重して、対等に話し合える！意見を言い合える！

相手に共感したり価値観を受け止めたり、自身を省みながら、お互いに歩み寄ることで、より思いやりのある社会を目指していきましょう。

この情報紙は市民からの公募による編集委員によって作成されています。女性(Female)と男性(Male)がともに支え合い、対等な立場で社会(Society)を形成することを願って！

2023年(令和5年)2月24日発行
ふるさと未来戦略課男女共同参画室(内線2238)

編集後記

今年度から編集会議に参加していますKuroです。男女の思考の違いやハラスメント等々、課題がたくさんあり、解決に向けての答えは永遠な気がします。でも、常に啓発することは大事だと思っています。各課題を日頃から自身の問題として考え、行動したいものです。