

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

年度	女性職員の採用割合(%)	採用試験受験者の女性割合(%)	職員の女性割合(%)	男女別継続勤務年数(年)		男女別の育児休業取得率(%)		配偶者出産休業取得率(%)	育児参加休業取得率(%)	超過勤務の状況(時間)※1 毎日勤務者	年次休暇取得率(%) ※2	管理職の女性割合(%)	公表日
				男性	女性	男性	女性						
平成26年度	0.0% (H26.4.1)	2.5% (H26年度実施試験)	1.3% (H26.4.1)	15.7年 (H26.4.1)	4.0年 (H26.4.1)	0.0% (H26年度)	0.0% (H26年度)	88.2% (H26年度)	0.0% (H26年度)	16.5時間 (H26年度)	31.5% (H26年)	0.0% (H26.4.1)	H28.3.30
平成27年度	0.0% (H27.4.1)	2.0% (H27年度実施試験)	1.2% (H27.4.1)	15.9年 (H27.4.1)	5.0年 (H27.4.1)	0.0% (H27年度)	100.0% (H27年度)	80.0% (H27年度)	0.0% (H27年度)	15.7時間 (H27年度)	31.9% (H27年)	0.0% (H27.4.1)	H29.4.28
平成28年度	16.6% (H28.4.1)	0.0% (H28年度実施試験)	1.6% (H28.4.1)	16.2年 (H28.4.1)	4.5年 (H28.4.1)	0.0% (H28年度)	0.0% (H28年度)	90.0% (H28年度)	0.0% (H28年度)	17.9時間 (H28年度)	34.8% (H28年)	0.0% (H28.4.1)	H29.7.20
平成29年度	0.0% (H29.4.1)	12.5% (H29年度実施試験)	1.6% (H29.4.1)	16.4年 (H29.4.1)	5.5年 (H29.4.1)	0.0% (H29年度)	100.0% (H29年度)	94.7% (H29年度)	5.3% (H29年度)	17.2時間 (H29年度)	36.1% (H29年)	0.0% (H29.4.1)	H30.7.2

※1 職員一人、一月当たりの平均時間

※2 年次休暇取得率=職員の取得日数/総付与日数

○各役職段階の職員の女性割合

役 職	女性割合			
	(H26.4.1)	(H27.4.1)	(H28.4.1)	(H29.4.1)
消防長、次長相当職	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
課長相当職	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
課長補佐相当職	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
係長相当職	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
主査相当職	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
主任、主事相当職	2.9%	3.0%	4.3%	4.5%